

## S'affirmer Ensemble : Mise en contexte relative à l'augmentation des droits d'adhésion en 2020



### Situation actuelle

Le programme des ministères inclusifs est au cœur de l'identité d'AUSE et de sa mission. Et il est florissant. En 2017, nous avons établi un record inégalé avec 35 nouveaux ministères; tout indique que leur nombre sera semblable en 2019. Fin 2015, 95 ministères poursuivaient une démarche d'affirmation. À l'AGA de juillet 2019, nous comptons au total 150 ministères inclusifs.

Nous désirons voir ce nombre augmenter. Aujourd'hui, moins de 10 % des ministères de l'Église Unie sont inclusifs, mais chaque nouveau groupe entraîne un effet positif et c'est précisément là notre but.

Ce sont là des chiffres extraordinaires. En réalité, nous n'aurions jamais pu les prévoir il y a 10 ans. Malgré tout, cette croissance apporte aussi son lot de difficultés. Nous continuons d'être un mouvement porté par des bénévoles et nous connaissons les mêmes dilemmes que le reste de notre église face à un bassin qui se rétrécit et dont les membres sont débordés. Rappelons que chaque ministère qui entreprend une démarche d'inclusion est accompagné par un ou une bénévole tout au long du parcours. De plus, en cas de besoin et lorsqu'une demande nous est adressée, AUSE délègue des bénévoles pour répondre aux questions, gérer des conflits, offrir des ressources et veiller aux soins pastoraux. À mesure qu'augmente le nombre de ministères en voie d'inclusion, le fardeau s'alourdit pour les bénévoles au cœur du processus. Enfin, la demande s'accroît en matière de communication rapide et professionnelle. Il nous faut donc envisager l'embauche de soutien additionnel, de manière à pouvoir répartir la charge de travail et poursuivre l'expansion du programme des ministères inclusifs.

On pourrait penser que le nombre de nouveaux ministères suffirait à couvrir les coûts associés à notre croissance. Cela nous aide effectivement, mais pour donner un exemple, l'année record de 2017 a rapporté 3500 \$ en revenus additionnels. Ce n'est pas assez pour garantir ne serait-ce qu'un poste à temps partiel.

Par conséquent, si nous n'augmentons pas sensiblement nos droits d'adhésion, nous verrons tôt ou tard nos réserves actuelles se tarir, puisque nous accumulons chaque année un modeste déficit en raison du salaire versé à une personne-ressource essentielle, à temps partiel, qui s'occupe des communications. Nous sommes profondément reconnaissants aux membres ainsi qu'aux donateurs et donatrices qui nous ont aidés à renforcer notre capacité depuis cinq ans. Si notre rythme de croissance s'accroît, toutefois, nos ressources actuelles ne suffiront plus à répondre à nos besoins.

### Comment fonctionne le barème des droits d'adhésion

Les modifications suivantes ont été approuvées lors de l'AGA 2019 :

- Les droits d'adhésion des ministères inclusifs seront calculés sur la base de 1/20 de 1 % du revenu net, jusqu'à un maximum de 500 \$; le seuil minimum est fixé à 100 \$. Le revenu net correspond au montant sur lequel se fonde l'Église Unie pour calculer les cotisations des paroisses. Le chiffre est transmis chaque année sur la fiche statistique; aux fins de budgétisation,

les trésoriers et trésorières des ministères disposeront d'un mot de passe pour y accéder dans le site de l'Église Unie. AUSE enverra chaque printemps un avis de cotisation aux ministères inclusifs et aux membres.

- Les droits d'adhésion des conseils régionaux s'élèveront à 1000 \$.
- Les ministères inclusifs non paroissiaux verseront une cotisation établie en fonction de leurs moyens, soit un montant variant entre 100 \$ (l'ancien tarif fixe) et 500 \$.
- Les droits d'adhésion à titre individuel ou familial augmenteront à 50 \$ (la possibilité d'une réduction ou d'une adhésion gratuite demeure si une demande nous est adressée).

Tout en comprenant que cette décision peut susciter des préoccupations, AUSE estime que la nouvelle formule de calcul des cotisations applicable aux paroisses sera plus équitable. Nous savons qu'un grand nombre de ministères ont un budget très modeste. Vous trouverez ci-dessous des explications sur l'usage que nous faisons des cotisations et ce que nous pourrions accomplir grâce aux augmentations prévues.

## Ce que vos cotisations et vos dons ont permis d'accomplir de 2015 à 2019

*Consultez les documents suivants pour d'autres détails. Veuillez accepter nos excuses qu'ils sont disponibles uniquement en anglais.*

*[Rapport annuel 2018-2019](#) : cliquez sur le lien ou visitez [www.ause.ca](http://www.ause.ca), About Us/Bylaws and Annual Reports*

*Bilan 2018 : <http://saffirmerensemble.ause.ca/bilan-2018-ce-que-votre-soutien-a-permis-daccomplir/>*

**Coordination des communications, 10 h/semaine** : notre plus grosse dépense. Cette fonction nous a permis de rehausser grandement la qualité et la diversité de nos communications; **la croissance notable du programme de ministères inclusifs lui est attribuable.** Voici la liste des tâches : promouvoir le programme; améliorer nos communications externes et nos interventions au moyen d'un bulletin d'information régulier, de nouvelles ressources, d'un site web et de mises à jour fréquentes sur les médias sociaux; formuler en temps voulu des réponses utiles à quelques-uns des nombreux courriels que nous recevons; assister les coordonnateurs et coordonnatrices des ministères inclusifs, qui ont fort à faire; appuyer les ministères inclusifs et ceux qui ont entrepris la démarche en leur procurant des ressources; et soutenir l'organisation de notre conférence annuelle et d'autres événements.

**PIE Day 2019 (et 2020) ([www.pieday.ca](http://www.pieday.ca))** : Ce projet lancé en 2019 a été conçu pour donner à tous et à toutes une chance de s'amuser, de manger du dessert et de parler des moyens d'appliquer le principe « PIE » (« public, intentional and explicit » [public, intentionnel et explicite]) à notre hospitalité radicale, notamment à l'égard des personnes LGBTQIA+ et bispirituelles. La journée s'adressait en particulier aux ministères-ressources qui sont déjà inclusifs, mais qui éprouvent peut-être quelques difficultés à concrétiser leur engagement. Grâce à une subvention de *Gifts with Vision*, nous avons disposé de fonds suffisants pour créer une vidéo d'accompagnement. Tous les autres volets du projet sont néanmoins financés à partir de vos cotisations et de vos dons.

**Réunion annuelle « en personne » des membres du conseil :** Les membres du conseil de tous les coins du pays se réunissent en personne une fois par année en février, toutes dépenses payées; c'est une activité essentielle sur le plan du travail à accomplir et de la cohésion. Une deuxième rencontre a lieu dans le cadre de la conférence estivale, mais les membres en assument eux-mêmes les coûts. Enfin, le conseil tient chaque année quatre autres réunions de deux heures qui se déroulent par téléconférence.

**Site Web ([www.ause.ca](http://www.ause.ca)) :** maintenance, sécurité, hébergement et autres dépenses : tous les coûts cachés qui accompagnent les communications.

### **Ce que l'augmentation des cotisations permettra d'accomplir avec le temps**

À l'occasion de la conférence annuelle en 2020, nous espérons travailler à l'élaboration d'une vision qui nous permettra de définir une feuille de route plus complète. En attendant, voici quelques-uns des sujets dont les membres du conseil ont commencé à discuter :

Embaucher le moment venu *une personne à temps plein*.

*Verser des honoraires* aux coordonnateurs et coordonnatrices des ministères inclusifs qui sont aujourd'hui bénévoles et accomplissent la vaste majorité des tâches inhérentes au programme.

*Offrir un soutien beaucoup plus important aux ministères qui sont déjà inclusifs.* La journée PIE Day 2020 (samedi 14 mars 2020) en fait partie, tout comme le développement continu de notre site web, nos communications régulières, notre présence dynamique dans les médias sociaux et les forums, entre autres activités.

Soutenir notre *conférence annuelle* : continuer de miser sur l'augmentation du nombre de délégués, faire en sorte d'offrir un espace aussi diversifié, équitable et accessible que possible.

Tenir *deux réunions annuelles des membres du conseil* toutes dépenses payées.

**Pour communiquer avec nous :** Nous vous invitons à nous transmettre tout sujet ou question qui vous préoccupe. Les principaux contacts sont :

**Michiko Bown-Kai, co-président/présidente :** [ausecochair@gmail.com](mailto:ausecochair@gmail.com)

**Anne Wood, trésorière :** [annew@cogeco.ca](mailto:annew@cogeco.ca)

Merci pour tout ce que vous avez apporté à ce mouvement grandissant de personnes et de communautés trans, non binaires, bispirituelles, intersexes, asexuées, pansexuelles, bisexuelles, lesbiennes et gaies – et d'alliés cisgenres et hétérosexuels. Vous incarnez la raison d'être de notre mouvement : ensemble et unis.

### **Évangile selon Marc (4, 30-32) : Parole de la graine de moutarde**

(30) Jésus disait encore : « À quoi pouvons-nous comparer le règne de Dieu? Par quelle parabole allons-nous le représenter ? (31) Il est comme une graine de moutarde ; quand on la sème en terre, elle est la plus petite de toutes les semences du monde. (32) Mais quand on l'a semée, elle grandit et dépasse toutes les plantes potagères ; et elle étend de longues branches, si bien que les oiseaux du ciel peuvent faire leur nid à son ombre. »